



BILANCIO SOCIALE 2025

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Gentili Stakeholder,

con il presente Bilancio Sociale, Startit desidera condividere con trasparenza il proprio percorso, i risultati raggiunti e gli impegni assunti nel corso dell'ultimo esercizio, nella consapevolezza che la creazione di valore duraturo passa attraverso un dialogo costante e responsabile con tutti i soggetti coinvolti.

Operiamo in un contesto in continua evoluzione, caratterizzato da rapidi cambiamenti tecnologici, economici e sociali. In questo scenario, Startit ha continuato a perseguire la propria missione con responsabilità, puntando sull'innovazione, sulla qualità dei servizi offerti e sullo sviluppo di soluzioni capaci di generare un impatto positivo e sostenibile per clienti, collaboratori, partner e comunità di riferimento.

Il Bilancio Sociale rappresenta per noi non solo uno strumento di rendicontazione, ma anche un momento di riflessione sui valori che guidano le nostre scelte: integrità, inclusione, attenzione alle persone, rispetto dell'ambiente e orientamento al futuro. In queste pagine troverete informazioni sulle nostre performance, sulle iniziative in ambito sociale e ambientale, sulle politiche di valorizzazione del capitale umano e sul contributo che intendiamo offrire allo sviluppo del territorio e dell'ecosistema in cui operiamo.

Siamo consapevoli che il nostro successo è strettamente legato alla fiducia che riponete in noi. Per questo, rinnoviamo il nostro impegno a operare in modo etico, trasparente e responsabile, migliorando continuamente i nostri processi e rafforzando il confronto con i nostri stakeholder.

Vi ringraziamo per il supporto, la collaborazione e il contributo che, a vario titolo, offrite al percorso di crescita di Startit. Guardiamo al futuro con determinazione, pronti ad affrontare nuove sfide e a cogliere nuove opportunità, con l'obiettivo di creare valore condiviso e sostenibile nel lungo periodo.

La Direzione di Startit



INDICE

LETTERA AGLI STAKEHOLDER	2
INDICE	3
PREMESSA	4
INTRODUZIONE	6
L'AZIENDA SI RACCONTA	7
IL TEAM DI LAVORO	11
TRASFERIMENTO DELLA SEDE AZIENDALE.....	13
I NOSTRI VALORI	14
GOVERNANCE E SISTEMI DI GESTIONE	15
POLITICHE AMBIENTALI	18
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO.....	18
LA POLITICA SUL LAVORO.....	20
TUTELA DELLA PRIVACY	22
ANTICORRUZIONE	22
GLI STAKEHOLDER	23
CLIENTI.....	29
FORNITORI.....	29
PRESTAZIONI AMBIENTALI	31
LA COLLETTIVITA'	31
OBIETTIVI FUTURI.....	34
PIANI DI MIGLIORAMENTO	35
CONTATTI	37

PREMESSA

Il bilancio sociale è un documento di rendicontazione non economica che illustra in modo trasparente l'identità, i valori, le attività e i risultati di un'organizzazione, mettendo in evidenza principalmente gli impatti sociali e ambientali generati. La sua importanza risiede nella capacità di andare oltre i soli dati economico-finanziari, offrendo una visione complessiva della responsabilità dell'ente e del valore creato per la collettività. Attraverso il bilancio sociale, l'organizzazione rafforza il dialogo con gli stakeholder, promuove la fiducia e consolida il proprio impegno verso uno sviluppo sostenibile e responsabile.

I vantaggi attesi dalla redazione del bilancio sociale sono:

- aumentare il livello di presidio di rischi relativi al rispetto dei requisiti di responsabilità sociale, in particolare nella catena di fornitura;
- rappresentare sempre per i propri Clienti un partner affidabile e impegnato nel garantire il rispetto dei principi di responsabilità sociale e attenzione alla qualità e alla sicurezza sul lavoro sia dei propri dipendenti sia di quelli dei fornitori;
- ulteriore attenzione alle pari opportunità e alla valorizzazione delle diversità;
- apertura di un ulteriore canale di dialogo con i lavoratori, sia verso i singoli sia verso le organizzazioni sindacali

L'azienda STARTIT Srl nel 2024 redige il suo secondo Bilancio Sociale (BS) con l'intento di analizzare l'intera gamma dei rapporti che instaura con le parti interessate (di seguito stakeholders), monitorare e dimostrare il proprio impegno etico-sociale, facilitare la crescita della società attraverso il miglioramento delle proprie performance sociali, quindi informare, coinvolgere e far partecipare tutti gli stakeholder al processo di miglioramento continuo.

Il bilancio sociale viene diffuso:

- internamente a tutti i dipendenti della organizzazione;
- esternamente alle parti interessate, ai clienti ed ai fornitori.

Le modalità di divulgazione all'esterno del Bilancio Sociale sono così individuate:

- Disponibilità continua sul sito internet aziendale
- Su richiesta: con invio per posta o e-mail a chiunque lo richieda

Per qualsiasi commento o richiesta di chiarimento relativa al Bilancio Sociale è possibile contattare STARTIT al seguente indirizzo e-mail: amministrazione@startit.it.

L'azienda si impegna a collaborare in maniera non ostativa durante le verifiche esterne di terze parti.

All'interno del documento sono pertanto riportati i risultati dell'organizzazione in relazione ai temi sopra indicati mediante il monitoraggio di valori che rappresentano in maniera diretta le performance aziendali sulle singole tematiche.

Per ridurre l'impatto ambientale, STARTIT Srl limita la stampa cartacea delle copie del proprio bilancio sociale, invitando chi sia interessato ad approfondire le tematiche ivi trattate alla lettura digitale e/o a scaricare interamente il documento all'indirizzo Internet <https://www.startit.it/>.

INTRODUZIONE

STARTIT nasce nel 2000 da un'idea di Fabrizio Dominici e Massimo Bonechi per fornire innovazione tecnologica nel mercato locale. In pochi anni si espande su tutto il territorio nazionale e oltre, offrendo soluzioni innovative e all'avanguardia nel settore Mobile e Controllo Satellitare.

Startit è da oltre 25 anni, un luogo di innovazione: la nostra missione principale è quella di trovare soluzioni tecnologiche alle esigenze dei nostri partner e dei nostri clienti. Il nostro reparto di ricerca e sviluppo è impegnato ogni giorno per fornire strumenti personalizzati in risposta a specifiche richieste di comunicazione, telecontrollo, monitoraggio e automazione. Sfruttiamo al massimo le tecnologie più avanzate creando software che le fanno dialogare insieme e ne moltiplicano l'utilizzo e l'efficacia. Questo genera prodotti e piattaforme polifunzionali oppure strumenti dedicati totalmente personalizzati.

L'AZIENDA SI RACCONTA

La parola a Massimo Bonechi, fondatore insieme a Fabrizio Dominici, di STARTIT, un'innovativa realtà operante nel mondo dell'Internet of Things.



“Io e Fabrizio ci siamo conosciuti in una software house pratese che lavorava prevalentemente per il settore tessile. Lui si occupava del commerciale ed io, da programmatore, della parte sistemistica.

Avendo sempre avuto l'idea di creare un qualcosa di nostro e un qualcosa di nuovo, che non fosse legato alle tecnologie a supporto del tessile, nel 2001 abbiamo creato Startit: sfruttando quella che nei primi anni 2000 era l'onda di Internet abbiamo dato vita a un'agenzia web, creando i primi siti web per le aziende. Presto ci siamo accorti che questo vestito ci stava un po' stretto e, mossi dalla nostra naturale curiosità e spinta verso l'innovazione, abbiamo iniziato a creare i primi prodotti per il controllo della qualità del segnale GPS. Da questa esperienza è nato “Fleet2Track – Gestione Flotte”, che è diventato il nostro prodotto principale. Si tratta di una piattaforma IoT per il controllo satellitare dei mezzi, con la quale tracciamo e monitoriamo qualsiasi oggetto che si muova all'interno e all'esterno dell'azienda, che sia un camion, una

persona, una cassa o qualsiasi altro asset. La piattaforma dialoga con i sensori del veicolo ed è in grado di analizzare i consumi, aumentare la sicurezza, programmare la manutenzione, analizzare la telemetria del veicolo. Oltre a ciò, integra tantissime funzioni tra cui un applicativo per gestire i turni di lavoro, per il controllo dei costi, la gestione delle commesse, la pianificazione dei tragitti e molto altro ancora. Adattandola alle esigenze di molte aziende in settori come la moda, la logistica, il movimento terra, lo smaltimento dei rifiuti e l'agricoltura, siamo riusciti a raggiungere 2.200 clienti in Italia e ad installare oltre 15.000 dispositivi, in Italia, Europa, sud America e Africa.

“Fleet2Track” ci ha permesso di acquisire tutto il know-how di cui disponiamo oggi e di arrivare a costituire una squadra di 13 persone. Allo stesso tempo, abbiamo sempre cercato di non limitarci al successo di una piattaforma o di un settore, ma ci siamo sempre aperti a nuove sfide. Ci siamo evoluti, così come è andata avanti la tecnologia e questo ci ha permesso di aprire nuovi mercati.



Recentemente, la costante ricerca di soluzioni innovative ci ha portato a sviluppare “Track4People”, un dispositivo di geolocalizzazione che mette in sicurezza soprattutto i più piccoli e i più fragili, pensato per comunità, scuole, ospedali, attività turistiche e ricreative. Bambini, persone con disabilità intellettive come l'autismo o con malattie neurodegenerative come l'Alzheimer, ma anche gruppi molto numerosi sono i principali destinatari.



Altri esempi sono il controllo della posizione di professionisti che lavorano in solitario tutto il giorno o che trattano esplosivi: in situazione di emergenza è prioritario poterli localizzare.

Tra i nostri clienti abbiamo delle scuole private, che si avvalgono del servizio per tenere al corrente i genitori della presenza dei figli sullo scuolabus e delle scuole di sci, in cui i maestri possono rintracciare gli allievi in caso di smarrimento. Anche i bambini più piccoli (dai 3 ai 6 anni) possono usare i nostri piccoli orologi, con all'interno una SIM dotata di tracciatore GPS. Possono premerli per chiamare una persona di famiglia o per chiedere aiuto, in questo modo la posizione del bambino sarà tracciata in tempo reale. Un altro nostro dispositivo utilizza la rete Sigfox, un sistema di trasmissione wireless che sfrutta la tecnologia radio a banda stretta e un altro ancora, completamente satellitare, è stato pensato per le persone che fanno alpinismo estremo o traversate oceaniche in solitario.

Una nuova divisione, nata nel 2022, si occupa della “Mixed Reality”, una tecnologia che combina realtà virtuale e realtà aumentata. Attraverso la partnership con MicroGeo, abbiamo sviluppato Geolens, degli occhiali 3D (Microsoft HoloLens2) attraverso i quali è possibile visualizzare in campo oggetti e informazioni prodotti digitalmente e sovrapporli alla realtà. Dal momento che il progetto digitale interagisce con la realtà, i vantaggi che ne conseguono sono molteplici: un maggiore controllo decisionale, una verifica del progetto sul campo prima della fase esecutiva, un effettivo risparmio di tempo e la condivisione tra luogo fisico e spazio remoto. I campi di applicazione spaziano dall’educazione all’intrattenimento. In questa prima fase di sviluppo abbiamo dato priorità a settori operativi che possono trarre massimo beneficio da questa nuova tecnologia: rilievo cartografico, GIS (Geographic Information System), sottoservizi, cantieri e progettazione architettonica.



Agli inizi del 2023 nasce una nuova divisione che ha il compito di sviluppare progetti in ambito blockchain. Questo permette all’azienda di acquisire il know-how, così da poter esplorare le opportunità offerte da questa nuova tecnologia. L’azienda inizia così a sviluppare una piattaforma per l’utilizzo di NFT nell’ambito dell’arte. Le conoscenze acquisite potranno poi essere utilizzate anche nell’ambito di Fleet2Track, per tracciare la logistica, le filiere,

ecc.

Infine, citiamo i nostri progetti finanziati di Ricerca e Sviluppo, condotti in partenariato con eccellenze toscane di vari settori operativi.



“ISYfleet – Integrated System for delivery fleet”, un progetto di ricerca e sviluppo per le micro, piccole e medie imprese, finanziato nell’ambito del programma POR FESR Toscana 2014-2020. Per noi rappresenta un vanto perché su 300 domande presentate, ISYfleet si è classificato nono. Si tratta di una piattaforma distributiva che prevede

l’accorpamento delle merci che percorrono il cosiddetto ‘ultimo miglio’ della catena di consegna, anche se provenienti da corrieri diversi. In questo modo i vettori “unificati” risparmiano sui tragitti ed il cliente finale riceve un servizio migliore. Ottimizzando i percorsi e

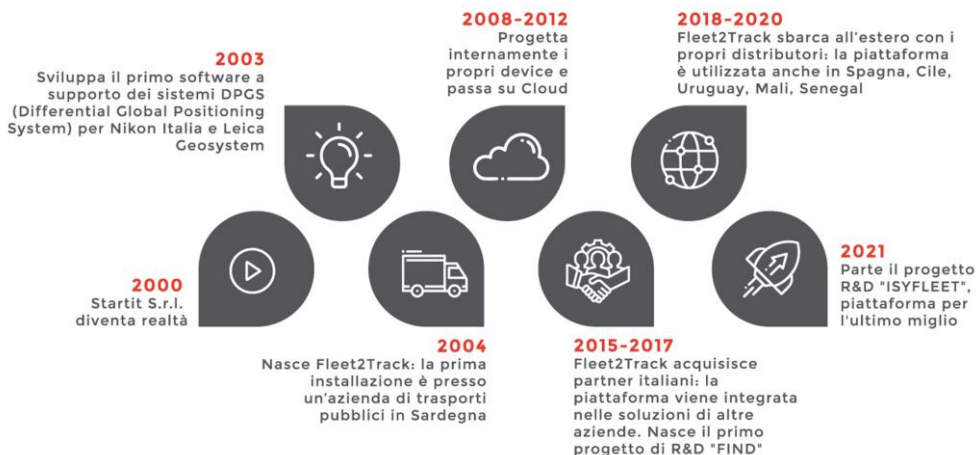
riducendo i mezzi in movimento si persegue anche un obiettivo di tipo ambientale, i cui benefici vengono quantificati attraverso un monitoraggio della qualità dell'aria realizzato direttamente sui mezzi di distribuzione con un sistema di sensori. Un ulteriore valore aggiunto è dato dalla certificazione della riduzione delle emissioni inquinanti, tramite una analisi LCA (Life Cycle Assessment).».

“FIND - Formazione per l'INDustria del Domani”, un progetto di ricerca e sviluppo finanziato nel quadro del POR FESR Toscana 2014-2020. Il progetto FIND intende realizzare un innovativo “sistema di formazione”, che propone un’applicazione sistematica e validata delle tecnologie moderne (Realtà aumentata, Robotica, Automazione, Sensoristica, Cloud, IOT, Big-data, Realtà Virtuale), capisaldi dell’Industria 4.0, per fare “formazione” nelle aziende in modo innovativo e high tech con la possibilità di utilizzare le informazioni così acquisite per l’ottimizzazione dei processi aziendali in un’ottica di fabbrica intelligente. Il “Prodotto FIND” propone, rivoluzionando il paradigma della formazione in ambito aziendale, di fornire una piattaforma tecnologica che permetta ai lavoratori e/o agli stakeholders interessati di agevolare e velocizzare l’acquisizione di competenze specifiche necessarie a svolgere un determinato ruolo, uno specifico compito e/o muoversi in autonomia e sicurezza nelle diverse realtà aziendali.



Progetto “TRACKING CONTAINER”, finanziato nel quadro del POR FESR Toscana 2014 – 2020.

Il progetto “TRACKING CONTAINER” intende fornire una soluzione innovativa a supporto della Supply Chain Management, che riguarda lo sviluppo di sistemi di tracking a basso costo per container movimentati su rotte marittime. L’obiettivo primario del progetto TRACKING CONTAINER è progettare un apparecchio a basso costo e basso consumo che possa rilevare ed inviare la propria posizione almeno una volta al giorno e che abbia una autonomia sufficiente per un viaggio marittimo.”



Nel 2023 l'azienda ha attuato il passaggio di inquadramento da "artigianato" a "industria", migrando dal CCNL del settore artigianato ad analogo del settore industria.



IL TEAM DI LAVORO

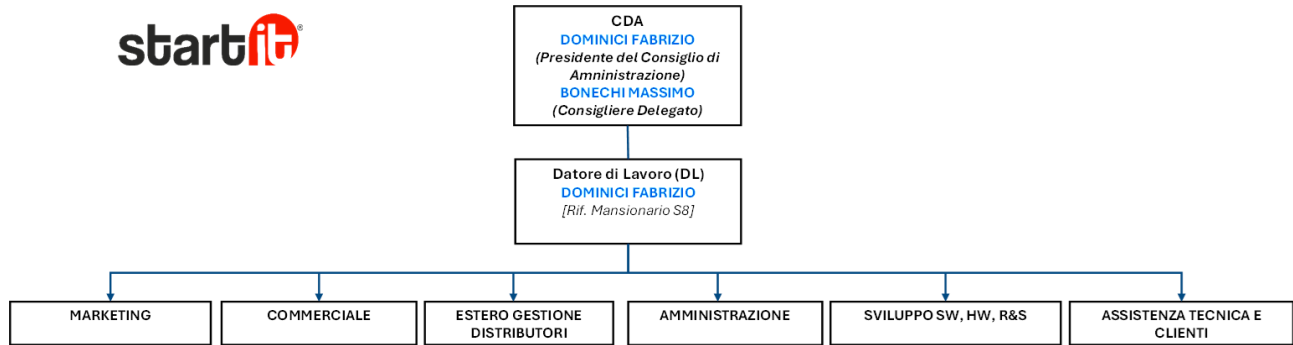
Il Team di lavoro di STARTIT è composto da persone che lavorano giornalmente con entusiasmo, creatività, professionalità nel rispetto dei valori della cultura: semplicità, armonia, funzionalità.

Grazie ad una struttura organizzativa flessibile ed efficiente, l'azienda, trasmette in ogni progetto questi principi, realizzando soluzioni di alto livello qualitativo.



La STARTIT nel complesso impiega 10 dipendenti e 2 amministratori. I ruoli e le responsabilità sono comunicati a tutti i livelli dell'organizzazione grazie ad uno specifico mansionario interno.

L'attuale struttura organizzativa della società è illustrata nel seguente Organigramma.



TRASFERIMENTO DELLA SEDE AZIENDALE

Nel mese di dicembre 2024 STARTIT Srl ha completato il trasferimento ufficiale della propria sede aziendale da Via Galcianese, Prato alla nuova sede di Via del Romito 15/4, Prato.



Il trasferimento rappresenta un passaggio strategico e organizzativo rilevante, finalizzato a:

- migliorare la funzionalità e l'efficienza degli spazi di lavoro;
- garantire una migliore gestione degli aspetti di salute e sicurezza sul lavoro;
- assicurare una maggiore coerenza con i requisiti dei sistemi di gestione ISO 45001 e ISO 14001;
- favorire il benessere dei lavoratori e una migliore gestione delle emergenze.

Nel corso del trasferimento sono stati aggiornati:

- la valutazione dei rischi (DVR);
- i piani di emergenza ed evacuazione;
- l'organizzazione degli spazi e delle postazioni di lavoro.

I NOSTRI VALORI

STARTIT nasce per migliorare le aziende e la vita di tutti: geolocalizziamo, automatizziamo, gestiamo da remoto. Utilizziamo elettronica, informatica e la rete internet per risolvere in modo semplice problemi complessi: risparmiare energia, snellire i flussi di lavoro, automatizzare le procedure, incrementare la produttività e la sicurezza di cose e persone.

Abbiamo prodotti ma soprattutto abbiamo idee e strumenti per rispondere alle richieste del mercato. Abbiamo le competenze per integrare tecnologie diverse e dar vita a nuovi progetti.

I nostri valori sono lo specchio della nostra identità organizzativa, l'anima e la guida del nostro team e sono così identificabili:

	<p>RISPETTO E SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE</p> <p>Sensibili alle tematiche sempre più attuali di salvaguardia ambientale ed energetica, è impegno condiviso di tutti i membri dell'impresa la tutela ambientale, la riduzione dell'impronta di carbonio (carbon footprint), il risparmio energetico e delle risorse naturali attraverso l'innovazione tecnologica, di processo e di prodotto.</p>
	<p>CENTRALITA' DELLA PERSONA</p> <p>Incentivare un ambiente inclusivo, che elimini ogni forma di discriminazione, dove ogni collaboratore si senta valorizzato e coinvolto in ambito di piena collaborazione e formazione con attenzione agli obiettivi di crescita professionale è obiettivo primario di STARTIT.</p>
	<p>INNOVAZIONE E CREATIVITÀ</p> <p>Le nostre risorse sono preziose. Tramite sperimentazione e condivisione si possono raggiungere obiettivi di progresso, per questo motivo è nostro impegno e credo mantenere un ambiente libero alla creatività e all'innovazione</p>

GOVERNANCE E SISTEMI DI GESTIONE

Nel corso del 2024 l'azienda ha rafforzato in modo strutturato il proprio sistema di gestione, conseguendo un importante traguardo in ambito ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro.

In data 18/03/2024, STARTIT Srl ha ottenuto:

Certificazione ISO 45001:2018 – Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro

Certificazione ISO 14001:2015 – Sistema di Gestione Ambientale

Le certificazioni attestano l'impegno dell'azienda nel garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri, nella prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, nonché nella riduzione degli impatti ambientali delle proprie attività.

Nel 2025 il sistema di gestione integrato viene mantenuto e migliorato attraverso:

monitoraggio continuo delle prestazioni HSE

audit interni periodici

definizione di obiettivi e programmi di miglioramento

coinvolgimento e formazione del personale



CISQ is a member of



The International Certification Network
www.iqnet-certification.com

CERTIFICATO n°
CERTIFICATE n° **63771**

SI CERTIFICA CHE L'ORGANIZZAZIONE
WE HEREBY CERTIFY THAT THE ORGANIZATION

STARTIT S.R.L.

IT-59100 PRATO (PO) - VIA GALCIANESE 44/C9-10

NELLE SEGUENTI UNITA' OPERATIVE / IN THE FOLLOWING OPERATIVE UNITS

IT - 20154 MILANO (MI) - VIA PIETRO MARONCELLI 5
IT - 59100 PRATO (PO) - VIA GALCIANESE 44/C9-10

HA ATTUATO E MANTIENE UN SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA CHE È CONFORME ALLA NORMA
HAS IMPLEMENTED AND MAINTAINS A HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEM WHICH COMPLIES WITH THE FOLLOWING STANDARD

UNI EN ISO 45001:2023

PER LE SEGUENTI ATTIVITÀ / FOR THE FOLLOWING ACTIVITIES

SETTORE CODE IAF 33

Progettazione, realizzazione e applicazione di software, manutenzione di hardware, nell'ambito dei sistemi per il tracciamento GPS e la gestione delle flotte di veicoli. Verifica e collaudo della installazione, effettuata da terzi, di hardware per i sistemi di tracciamento GPS e la gestione delle flotte di veicoli.

Design, creation and application of software, hardware maintenance, in the field of GPS tracking systems and vehicle fleet management. Verification and testing of the installation, carried out by third parties, of hardware for GPS tracking systems and vehicle fleet management.

IL PRESENTE CERTIFICATO È SOGGETTO AL RISPETTO DEL REGOLAMENTO PER LA CERTIFICAZIONE DEI SISTEMI DI GESTIONE
THE USE AND THE VALIDITY OF THE CERTIFICATE SHALL SATISFY THE REQUIREMENTS OF THE RULES FOR THE CERTIFICATION OF MANAGEMENT SYSTEMS

PRIMA EMISSIONE FIRST ISSUE	18/03/2024
DATA DELIBERA DECISION DATE	18/03/2024
DATA SCADENZA EXPIRY DATE	18/03/2027
EMISSIONE CORRENTE CURRENT ISSUE	18/03/2024

CERTIQUALITY S.r.l. IL PRESIDENTE
Via G. Giardino 4 - 20123 MILANO (MI) - ITALY



SCR n. 002 F
Members of the Accredited Mutual Recognition Agreements
Signatory of CA, IAF and ILAC Mutual Recognition Agreements.



www.cisq.com

CISQ è la Federazione Italiana di Organismi di Certificazione dei sistemi di gestione aziendale. CISQ is the Italian Federation of Management System Certification Bodies.

CO2 ED 03 101122



CISQ is a member of



The International Certification Network
www.iqnet-certification.com

CERTIFICATO n°
CERTIFICATE n° **63770**

SI CERTIFICA CHE L'ORGANIZZAZIONE
WE HEREBY CERTIFY THAT THE ORGANIZATION

STARTIT S.R.L.

IT - 59100 PRATO (PO) - VIA GALCIANESE 44/C9-10

NELLE SEGUENTI UNITA' OPERATIVE / IN THE FOLLOWING OPERATIVE UNITS

IT - 59100 PRATO (PO) - VIA GALCIANESE 44/C9-10

HA ATTUATO E MANTIENE UN SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTE CHE E' CONFORME ALLA NORMA
HAS IMPLEMENTED AND MAINTAINS AN ENVIRONMENT MANAGEMENT SYSTEM WHICH COMPLIES WITH THE FOLLOWING STANDARD

UNI EN ISO 14001:2015

PER LE SEGUENTI ATTIVITA' / FOR THE FOLLOWING ACTIVITIES

SETTORE CODE IAF 33

Progettazione, realizzazione e applicazione di software, manutenzione di hardware, nell'ambito dei sistemi per il tracciamento GPS e la gestione delle flotte di veicoli. Verifica e collaudo della installazione, effettuata da terzi, di hardware per i sistemi di tracciamento GPS e la gestione delle flotte di veicoli.

Design, creation and application of software, hardware maintenance, in the field of GPS tracking systems and vehicle fleet management. Verification and testing of the installation, carried out by third parties, of hardware for GPS tracking systems and vehicle fleet management.

Certificazione rilasciata in conformità al Regolamento Tecnico ACCREDIA RT 09

IL PRESENTE CERTIFICATO E' SOGGETTO AL RISPECTO DEL REGOLAMENTO PER LA CERTIFICAZIONE DEI SISTEMI DI GESTIONE
THE USE AND THE VALIDITY OF THE CERTIFICATE SHALL SATISFY THE REQUIREMENTS OF THE RULES FOR THE CERTIFICATION OF MANAGEMENT SYSTEMS

PRIMA EMISSIONE FIRST ISSUE	18/03/2024
DATA DELIBERA DECISION DATE	18/03/2024
DATA SCADENZA EXPIRY DATE	18/03/2027
EMISSIONE CORRENTE CURRENT ISSUE	18/03/2024

CERTIQUALITY S.r.l. IL PRESIDENTE
Via G. Giardino 4 - 20123 MILANO (MI) - ITALY



50A n. 001 D
Membro degli Accordi di Mutual Recognition (IAF, IAF e IAF)
Signatory of IAF, IAF and IAF Mutual Recognition Agreements



www.cisq.com

CISQ è la Federazione Italiana di Organismi di
Certificazione dei sistemi di gestione aziendale: CISQ
is the Italian Federation of Management System
Certification Bodies

C02 ED 03 101122

Documenti disponibili e scaricabili al link: <https://www.startit.it/index.php/certificazioni/>

POLITICHE AMBIENTALI

L'impegno ambientale di STARTIT è orientato alla prevenzione dell'inquinamento, all'uso efficiente delle risorse e al rispetto della normativa applicabile.

- Consumi energetici
- Gestione delle emergenze ambientali
- Conformità normativa

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

STARTIT promuove un ambiente di lavoro sicuro e salubre attraverso:

- valutazione e aggiornamento periodico dei rischi
- formazione e informazione dei lavoratori
- simulazioni di emergenza
- monitoraggio degli infortuni e dei quasi incidenti.

L'azienda STARTIT è stata fondata nel 2000 ed oggi è un'azienda di riferimento sul settore informatico-elettronico. Composta da un gruppo di professionisti, STARTIT è un'azienda per fornire innovazione tecnologica nel mercato locale nell'ambito di:

- Geolocalizzazione;
- Automatizzazione;
- Gestione da remoto.

In pochi anni si è espansa per arrivare a coprire tutto il territorio nazionale, offrendo soluzioni per risparmiare energia, snellire i flussi di lavoro, automatizzare le procedure, incrementare la produttività e la sicurezza di cose e persone.

STARTIT Srl considera le risorse naturali e le persone che lavorano per l'Azienda come valori fondamentali da tutelare e da valorizzare. Per questo motivo, l'azienda ha implementato un Sistema di Gestione Integrato (Ambiente e Sicurezza&Salute), per cui si assume formalmente gli impegni di:

- Rispettare leggi e regolamenti nazionali e obbedire ai più rigorosi standard interni riguardanti gli aspetti ambientali e degli aspetti della Sicurezza e Salute dei dipendenti.
- Prevenire qualsiasi forma di inquinamento ambientale;
- Prevenire qualsiasi forma di infortunio e di insorgenza di malattie professionali;
- Fissare e raggiungere obiettivi misurabili per valutare l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato;
- Adeguarsi tempestivamente a tutte le disposizioni di legge (nazionali e locali) vigenti e future, con particolare riferimento a quelle ambientali e a quelle di Salute&Sicurezza;
- Migliorare continuamente le performance del Sistema di Gestione Ambientale e del Sistema di Gestione S&S;
- Promuovere l'utilizzo dell'approccio per processi e del risk based thinking a tutti i livelli aziendali;
- Assicurare l'integrazione dei requisiti del Sistema di Gestione Integrato nei processi di business aziendali;
- Ridurre e, per quanto possibile, eliminare le Non Conformità rispetto agli standard di riferimento;
- Migliorare continuamente le performance del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza e del Sistema di Gestione Ambientale;
- Assicurare la qualità dei propri servizi per soddisfare le attese del Cliente.

Quanto sopra indicato è perseguito con metodicità e costanza e con la consapevolezza che il progetto di miglioramento continuo richiede un atteggiamento positivo ed uno sforzo congiunto da parte di tutti i componenti dell'organico aziendale.

Tutti i Responsabili delle Funzioni Aziendali e tutto il Personale, nell'ambito delle proprie competenze, hanno responsabilità diretta nell'applicazione di quanto prescritto dal Manuale Integrato e dalle Procedure Operative documentate.

14/02/2025

La Direzione


Politica Ambiente e Sicurezza e Salute

Documenti disponibili e scaricabili al link: <https://www.startit.it/index.php/certificazioni/>

LA POLITICA SUL LAVORO

STARTIT consapevole del ruolo centrale del proprio capitale umano nell'ambito dell'attività, ha deciso di intraprendere il percorso per dotarsi di un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul lavoro e un Sistema di Gestione Ambientale.

Nell'ottica di un sistema di Gestione integrato anche con i principi della Responsabilità Sociale STARTIT elabora il presente documento che fornisce il monitoraggio e il controllo degli strumenti per garantire il rispetto della dignità di tutti i lavoratori.

A questo proposito l'azienda si impegna a conformarsi alle leggi nazionali e alle altre leggi vigenti e a rispettare le convenzioni internazionali ILO (International Labour Organization) e ONU (United Nations Organization).

In particolare, l'azienda si impegna a:

- garantire che tutti i dipendenti prestano la loro opera 'volontariamente' e sono a conoscenza della possibilità di sporgere reclami (Convenzioni ILO 29 e 105);
- non utilizzare né dare sostegno in nessun caso a lavoro infantile (Convenzione ILO 182, 138 e Raccomandazione 146). STARTIT non utilizza in alcun modo lavoro infantile e disincentiva tale forma di lavoro nella catena di fornitura. Dalla data di inizio delle attività non si riscontrano casi di lavoro minorile, considerata anche la catena di fornitura. In particolare, l'azienda valuta preventivamente all'inizio di un rapporto di lavoro le caratteristiche delle aziende potenziali fornitrici tra cui anche la presenza di lavoratori minori. Nel caso in cui venissero effettuati contratti di apprendistato con giovani lavoratori, l'azienda si impegna ad impartire loro l'insegnamento necessario affinché possano conseguire la capacità tecnica per inserirsi nel mondo del lavoro;
- non utilizzare né dare sostegno al lavoro forzato o obbligato. L'azienda non trattiene documenti d'identità del personale in originale, non prevede forme di deposito o trattenute di parte del salario (indennità, premi...) al fine di estorcere prestazioni lavorative;
- garantire che le attività lavorative si svolgano in ambienti di lavoro salubri ed in condizioni di sicurezza. La Società ha messo in atto tutte le azioni idonee ad arginare e prevenire le cause dei potenziali rischi (Convenzione ILO 102, 155 e Raccomandazione 164);
- garantire il diritto alla contrattazione collettiva senza alcuna ripercussione sul personale. L'Organizzazione ha informato il proprio personale in merito al diritto dei lavoratori di formare, partecipare e organizzare sindacati senza alcuna forma di ritorsione o discriminazione nei confronti dei rappresentanti sindacali (Convenzione ILO 87, 98, 135);
- respingere ogni forma di discriminazione basate sulla razza, sesso, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, orientamento sessuale, responsabilità di familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione. Tali garanzie sono assicurate per tutto il percorso lavorativo dalla selezione del personale, all'assunzione, all'accesso

- alla formazione, alle promozioni, al licenziamento e al pensionamento (Convenzione ILO 100, 111, 159, 169, 177, 181, 183);
- trattare chiunque, in particolare il proprio personale, con dignità e rispetto, senza fare ricorso ad alcuna forma di coercizione fisica o mentale;
 - garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate (Convenzione ILO 183 e 159);
 - applicare i contratti collettivi nazionali del lavoro, con particolare riferimento all'orario di lavoro, ai livelli retributivi, alla regolamentazione di ferie e pause di riposo nonché agli straordinari (Convenzione ILO 131);
 - vietare qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna per uniformità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissioni e in caso di promozione o formazione;
 - garantire a tutti un salario dignitoso e un orario di lavoro corretto. L'azienda garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente e in grado di assicurare una vita dignitosa;
 - pagare il lavoro straordinario alla tariffa corretta prevista dal CCNL;
 - garantire che eventuali trattenute sul salario non sono dovute a scopi disciplinari e che la composizione dei salari e delle indennità retributive è indicata chiaramente e regolarmente a beneficio dei lavoratori;
 - formare il personale, al momento dell'assunzione in merito alle clausole contrattuali, che sottoscrive, e alla composizione della busta paga;
 - mettere a disposizione in maniera continua informazioni per il personale sui requisiti contrattuali che disciplinano i rapporti di lavoro con l'azienda attraverso referenti aziendali competenti e preparati. Al bisogno, anche il personale degli studi esterni incaricati nella gestione delle paghe fornisce assistenza ed informazione continua a tutti gli addetti;
 - rispettare quanto prescritto nel contratto nazionale del lavoro e nelle leggi vigenti in termini di orario di lavoro. Il lavoro ordinario non deve superare le 40 ore settimanali e lo straordinario, effettuato solo in casi eccezionali, non sarà superiore alle 4 ore settimanali e alle complessive 80 ore annuali.
 - garantire almeno un giorno libero la settimana;
 - non utilizzare accordi contrattuali di solo mano d'opera, contratti consecutivi a breve termine e/o programmi di falso apprendistato allo scopo di evitare i dovuti adempimenti nei confronti del personale;
 - incoraggiare l'espressione dei diversi punti di vista del dipendente/lavoratore come contributo fondamentale alla risoluzione dei problemi. In tal senso, la Direzione consente e promuove il lavoro di gruppo, perché lo stesso aumenti nell'individuo la fiducia nel proprio ruolo ed il senso di responsabilità nel perseguimento di un risultato aziendale;
 - fare della disponibilità alla collaborazione e all'apertura, la base dei rapporti con i dipendenti nello spirito di coinvolgere tutto il personale nella risoluzione dei problemi per ottimizzare i risultati dell'organizzazione;

- selezionare e monitorare i propri fornitori affinché anch'essi, applicando e diffondendo i principi di responsabilità sociale, all'impegno in materia di salute e sicurezza e della corretta gestione ambientale, diventino parte attiva nella catena di fornitura;

I principi enunciati sono alla base delle prassi e procedure poste in essere dall'azienda per la gestione delle varie attività al fine di garantirne il rispetto. Costituiscono inoltre i "binari" sui quali vengono stabiliti gli obiettivi ed i piani per il miglioramento continuo del sistema.

TUTELA DELLA PRIVACY

STARTIT è impegnata a proteggere le informazioni relative alle proprie persone e ai terzi, generate o acquisite all'interno e nelle relazioni contrattuali, e ad evitare ogni uso improprio di queste informazioni.

La società, infatti garantisce che il trattamento dei dati personali sia svolto nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità degli interessati, così come previsto dalle disposizioni normative vigenti.

Il trattamento dei dati personali avviene in modo lecito e secondo correttezza e, comunque, sono raccolti e registrati solo dati necessari per scopi determinati, espliciti e legittimi.

STARTIT pertanto è impegnata a:

- acquisire e trattare solo i dati necessari e opportuni per le finalità dell'azienda;
- acquisire e trattare i dati stessi solo all'interno di procedure specifiche e conservare i dati stessi in modo il più possibile sicuro;
- comunicare i dati stessi nell'ambito di procedure specifiche o su autorizzazione espressa e, in ogni caso, solo dopo aver verificato la divulgabilità.

ANTICORRUZIONE

«La corruzione è, purtroppo, un fenomeno diffuso. Pone serie problematiche sociali, etiche, economiche e politiche, mette a rischio la buona amministrazione, ostacola lo sviluppo e altera la concorrenza, intacca la giustizia, mina i diritti umani e indebolisce la lotta alla povertà.

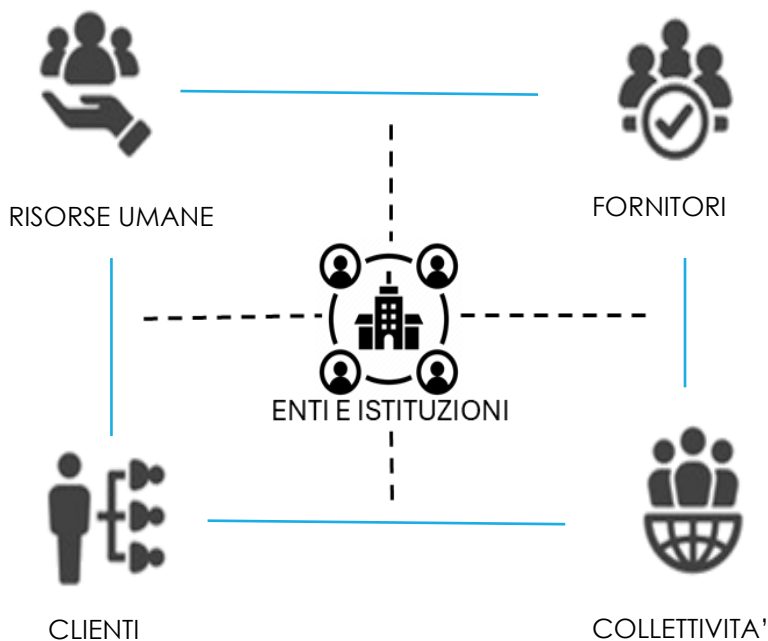
La corruzione aumenta altresì il costo delle attività economiche, introduce elementi di incertezza nelle transazioni commerciali, accresce il costo di beni e servizi, abbassa la qualità dei prodotti e dei servizi, il che può condurre alla perdita della vita e della proprietà, distrugge la fiducia nelle istituzioni e interferisce con il funzionamento equo ed efficiente dei mercati».

Queste frasi sono riportate nella norma ISO 37001 che tratta di prevenzione della corruzione, e STARTIT le ha fatte proprie evitando di porre in atto comportamenti che possano portare a pratiche di corruzione, oltre che impegnandosi a creare una cultura basata su integrità, trasparenza, onestà e conformità alle leggi.

GLI STAKEHOLDER



Con il termine portatori d'interesse o "stakeholder" si fa riferimento a tutti quei soggetti interni ed esterni all'organizzazione che hanno un interesse di qualsiasi natura verso l'organizzazione stessa, che si concretizza in una serie di aspettative, esigenze informative, interessi di natura economica, ecc..



Il Bilancio Sociale di STARTIT Srl si propone di conseguire i seguenti obiettivi:

- fornire a tutti gli stakeholder un quadro complessivo delle performance dell'azienda, aprendo un processo interattivo di comunicazione sociale;
- fornire informazioni utili sulla qualità dell'attività aziendale per ampliare e migliorare, anche sotto il profilo etico - sociale, le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholder.

In particolare, ciò significa:

- dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dall'azienda e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali nonché nei loro risultati ed effetti;
- fornire l'idea di bilanciamento tra le aspettative degli stakeholder ed indicare gli impegni assunti nei loro confronti;
- rendere conto del grado di adempimento degli impegni nei confronti degli stakeholder;
- esporre gli obiettivi di miglioramento che l'azienda si impegna a perseguire;
- fornire indicazioni sulle interazioni fra l'azienda e l'ambiente nel quale essa opera.

RISORSE UMANE

L'attenzione della nostra organizzazione è focalizzata alla valorizzazione delle persone e alle competenze del personale, con l'obiettivo di responsabilizzare il proprio personale ad un lavoro autonomo in un ambiente sereno in cui poter dare il meglio di sé.



Nel riportare le informazioni sintetiche relative alle risorse umane, si ricorda che nel 2023 l'azienda ha attuato il passaggio di inquadramento da "artigianato" a "industria", migrando dal CCNL del settore artigianato ad analogo del settore industria, naturalmente, con tale variazione sono stati mantenuti inalterati eventuali trattamenti di miglior favore già fruiti dai dipendenti in forza.

	Dipendenti interni - 2024	Variazione sul 2023 (%)
Donne	5	0%
Uomini	5	0%
Categorie svantaggiate	0	

Tipologie contrattuali - 2024				Variazione sul 2023 (%)
	DONNE	UOMINI	TOTALE	
Impiegato	5	5	10	0%
Operaio	-	-	-	-
Apprendista	-	-	-	-

Distribuzione per contratto - 2024				Variazione sul 2023 (%)
	DONNE	UOMINI	TOTALE	
Tempo indeterminato	5	5	10	0%
Tempo determinato	-	-	-	-

Distribuzione per orario - 2024			
	DONNE	UOMINI	TOTALE
Tempo pieno	3	5	8
Tempo parziale	2	0	2

Età anagrafica al 2024			
	DONNE	UOMINI	TOTALE
18 - 24	0	2	2
25 - 34	2	1	3
35 - 44	1	1	2
45 - 54	1	1	2
55 - 64	1	0	1

Anni di anzianità in azienda al 2024			
	FEMMINE	MASCHI	TOTALE
<5	4	2	6
5 - 10	-	2	2
10 - 20	1	-	1
>20	-	1	1

Cessazione rapporti di lavoro - 2024	
Licenziamenti	0
Termine contratti	0
Dimissioni	0

Astensione dal lavoro - 2024	
Malattia	5
Maternità/Allattamento	1
Aspettativa	0
Congedo parentale	0
Legge 104	0

Libertà di associazione - 2024	
Iscritti ai sindacati	0
Totale ore di sciopero	0
Totale ore permessi sindacali	0

Orari di lavoro - 2024	
Totale ore lavorate	15790,25
Totale ore straordinario	60
Totale ore malattia	176
Totale ore permessi	591,75
Totale ore ferie	1.728

Retribuzioni - 2024	
Gestione problematiche emerse da segnalazioni, reclami o altre registrazioni, in relazione al tema delle retribuzioni	0
Gestione pratiche di CIG	0

	Retribuzioni - 2024
Gestione pratiche di anticipo stipendio	0
Gestione pratiche di anticipo TFR	0
Valore anticipi di TFR	0
Prestito a personale dipendente	0

	Salute e Sicurezza - 2024	Variatione sul 2023 (%)
Numero infortuni sul posto di lavoro	0	-100%
Totale giorni assenza per infortuni	0	0%
Evidenza di malattie diffuse, usuranti, riscontrabili come conseguenti all'esercizio della professione	0	0%
Problematiche emerse da segnalazioni o reclami	0	0%

	Pratiche disciplinari - 2024
Numero di richiami scritti	0
Numero sanzioni disciplinari a seguito di richiami	0
Gestione problematiche emerse da segnalazioni, reclami, NC o altro, su temi connessi con le pratiche disciplinari (%)	0

	Eventi discriminatori - 2024	Variatione sul 2023 (%)
Numero reclami per eventi discriminatori	0	0%

Il personale dipendente è equamente distribuito tra uomini e donne, tutti assunti a tempo indeterminato.

Tra le donne si registrano due contratti di part time, segno evidente della volontà dell'azienda di attuare politiche di conciliazione lavoro – famiglia.

L'azienda investe nei giovani: ben 5 dipendenti su 10 sono al di sotto dei 34 anni.

Nel 2024 non ci sono registrati licenziamenti per giusta causa; non si registrano casi di prestito al personale dipendente né provvedimenti disciplinari a carico dei dipendenti né denunce di azioni discriminatorie.

Nel 2024 si conferma l'assenza di criticità sugli aspetti legati al lavoro forzato e obbligato, analogamente a quanto avvenuto dalla data della fondazione; non si registrano, inoltre, reclami o sanzioni per atti discriminatori.

CLIENTI

Sono i soggetti nei confronti dei quali vengono progettati e realizzati i prodotti e servizi erogati da parte della nostra azienda.



STARTIT ritiene fondamentale l'attenzione che i clienti rivolgono in modo sempre più consistente al costante impegno nei confronti della qualità e responsabilità sociale di impresa, valori a cui il mercato riconosce sempre maggiore importanza

Ad oggi i clienti di STARTIT sono così distribuiti:

50% Nord Italia;

40% Centro Italia;

5% Sud Italia;

4% Isole

1% Estero.

Nel corso del 2024 non si sono registrate criticità con i clienti in merito a problematiche di responsabilità sociale.

FORNITORI

Lo stakeholder “Fornitori” comprende tutti i soggetti dai quali la Società acquista beni o servizi necessari alla realizzazione delle attività aziendali. STARTIT Srl si impegna a sensibilizzare sui temi della responsabilità sociale i propri fornitori, al fine di estendere l'applicazione di questi principi all'intera catena di fornitura.



I fornitori di cui l'azienda si avvale, devono garantire, analogamente alla politica adottata da STARTIT, il rispetto dei seguenti requisiti:

- non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro minorile nel ciclo delle attività;
- non usufruire o favorire l'impiego del personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni;
- garantire a tutti i lavoratori un luogo di lavoro sicuro e salubre ed elaborare un'attenta valutazione e gestione dei rischi ed un programma di formazione adeguato in conformità alla normativa vigente;
- rispettare il diritto di libertà sindacale o l'iscrizione ai sindacati ai suoi dipendenti, non discriminando i rappresentanti sindacali e promuovendo la contrattazione collettiva; non far superare le ore settimanali previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro garantendo almeno un giorno libero alla settimana;
- vietare qualsiasi forma di discriminazione;
- non utilizzare o favorire punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e violenza verbale nei confronti dei lavoratori;
- garantire che lo stipendio non sia minore ai minimi salariali stabiliti dal Contratto Collettivo Nazionale di categoria.

Ad oggi i principali fornitori provengono:

il 65% dal Nord Italia;

il 25% dal Centro Italia;

il 5% dal Sud Italia;

il 3,5% dalle Isole;

l'1,5% dall'Estero.

STARTIT valuta preventivamente all'inizio di un rapporto di lavoro le caratteristiche delle aziende potenziali fornitrici, tra cui anche la presenza di lavoratori minori.

Per quanto riguarda la catena di fornitura nell'anno 2024 non sono pervenute segnalazioni di impiego di lavoro minorile né di atti discriminatori, nemmeno nell'ambito delle attività di verifica sui fornitori.

PRESTAZIONI AMBIENTALI

Indicatore	Periodo di riferimento	Valore consumo	Ore lavorate	Litri carburante	Risultato	Obiettivo 2024
Indicatori consumo energia elettrica kWh /ore lavorate	01/2023-12/2023	12611	14.058,70	---	0,897	Consumo uguale o inferiore al 2023
Indicatori consumo risorse idriche = mc/ore lavorate	11/2022-02/2024	49	18988,7	---	0,003	Consumo uguale o inferiore al 2023
Indicatori consumo carburante =km percorsi/ L carburante	01/2023-12/2023	31514,2	---	2.729,20	11,547	Consumo uguale o inferiore al 2023
Indicatore	Periodo di riferimento	Valore consumo	Ore lavorate	Litri carburante	Risultato	Obiettivo 2025
Indicatori consumo energia elettrica kWh /ore lavorate	01/2024-12/2024	4236	15.790,25	---	0,268	Consumo uguale o inferiore al 2024
Indicatori consumo risorse idriche = mc/ore lavorate	01/2024-12/2024	36	15.790,25	---	0,002	Consumo uguale o inferiore al 2024
Indicatori consumo carburante =km percorsi/ L carburante	01/2024-12/2024	1667,9	----	1.654,43	1,008	Consumo uguale o inferiore al 2024

LA COLLETTIVITA'

Anche nel 2024, Startit, ha attuato una politica di sponsorizzazione, atto a supportare i giovani nello sport.



La nostra decisione di investire nella sponsorizzazione sportiva è stata guidata da una serie di motivi fondamentali. Dalla visibilità del marchio al coinvolgimento della comunità, dai valori positivi dello sport alla differenziazione dalla concorrenza, la sponsorizzazione sportiva rappresenta un investimento strategico per il nostro marchio. Guardiamo avanti con entusiasmo alla nostra partnership con lo sport e alle opportunità che ci riserva il futuro.

Investire nello sport ci consente di connetterci con la comunità in modo significativo. Lo sport ha il potere di unire le persone e di creare un senso di appartenenza. Attraverso la sponsorizzazione, dimostriamo il nostro impegno verso la comunità locale, migliorando così la reputazione del marchio e costruendo relazioni durature con i nostri clienti.

Lo sport è intrinsecamente associato a valori positivi come il duro lavoro, la determinazione e lo spirito di squadra. Sostenendo lo sport, ci associamo a questi valori, trasmettendo un'immagine positiva e solidale del nostro marchio. Questa associazione contribuisce a rafforzare l'identità aziendale e ad aumentare l'affinità dei consumatori nei nostri confronti.

La nostra azienda si rispecchia nei valori positivi dello sport, quali:

1. **Duro lavoro e impegno:** L'impegno nell'ottenere risultati eccellenti è un valore fondamentale nello sport, e può essere associato all'impegno dell'azienda nella fornitura di prodotti o servizi di alta qualità.
2. **Determinazione:** Gli atleti spesso dimostrano una forte determinazione nel raggiungere i propri obiettivi, superando sfide e ostacoli lungo il percorso. L'azienda può associarsi a questo valore dimostrando una determinazione simile nel perseguire l'eccellenza operativa e il successo commerciale.
3. **Spirito di squadra:** Lo sport insegna l'importanza della collaborazione e della fiducia reciproca tra i membri di una squadra. Analogamente, l'azienda può promuovere un ambiente di lavoro collaborativo e sostenere il concetto di "squadra" tra i dipendenti per massimizzare l'efficienza e il successo.
4. **Fair play:** Nel mondo dello sport, il fair play è essenziale per mantenere l'integrità e la lealtà. L'azienda può associarsi a questo valore promuovendo pratiche commerciali etiche, trasparenti e responsabili.
5. **Resilienza:** Gli atleti affrontano sconfitte e delusioni, ma imparano a rimettersi in gioco e ad adattarsi alle circostanze. Similmente, l'azienda può dimostrare resilienza nell'affrontare sfide economiche o di mercato, cercando soluzioni innovative e adattandosi ai cambiamenti.
6. **Lealtà:** Gli atleti spesso dimostrano una forte lealtà alla loro squadra, ai loro compagni e ai loro tifosi. L'azienda può promuovere la lealtà verso i suoi dipendenti, clienti e partner commerciali, costruendo relazioni a lungo termine basate sulla fiducia reciproca.
7. **Inclusione e diversità:** Lo sport può essere un'opportunità per promuovere l'inclusione e la diversità, accogliendo atleti provenienti da diverse culture, sfondi e identità. L'azienda può sostenere questi valori promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo e diversificato e impegnandosi a rispettare e valorizzare le differenze.



Inoltre Startit, ha iniziato a promuovere la tecnologia, come strumento per l'arte, grazie alla sponsorizzazione di alcuni artisti.

Tramite il nostro Know_how tecnico e tecnologico, l'artista crea opere d'arte innovative digitali.

Investire nella cultura e nell'arte contribuisce al benessere sociale della comunità. Le attività culturali e artistiche arricchiscono le vite delle persone, offrendo loro opportunità di espressione creativa, riflessione e divertimento. Supportare la cultura e l'arte aiuta a creare una società più equilibrata e inclusiva.

La cultura e l'arte sono fonti di innovazione e creatività. Sostenere artisti, designer e innovatori culturali incoraggia la produzione di nuove idee e approcci, che possono poi influenzare positivamente altri settori, come l'industria, la tecnologia e il design.



OBIETTIVI FUTURI



ORGANIZZAZIONE
AZIENDALE



AMBITO
PRODUTTIVO



RISORSE UMANE



RICERCA E SVILUPPO



CLIENTI



FORNITORI



QUALITA'



COMMERCIALE, MARKETING
AND COMMUNICATION

STARTIT pone tra i suoi impegni prioritari quello di una precisa responsabilità sociale.

Da sempre si ritiene che l'azienda sia un bene sociale, un patrimonio della comunità presso la quale l'azienda stessa è ubicata e radicata.

Con tale convinzione si sono sempre elaborate strategie e politiche che contemperano le esigenze di profitto e autofinanziamento aziendale con gli obblighi di rispetto dell'ambiente e più in generale con i criteri di uno sviluppo equo e sostenibile.

Si è convinti che oggi più che mai l'impresa sia chiamata a compiti molto complessi, con una radicata consapevolezza delle responsabilità che le competono nella attuale società globalizzata e fortemente competitiva.

Spinti da queste motivazioni e da questa sensibilità STARTIT intende impegnarsi nel prossimo futuro proponendo importanti azioni migliorative.

PIANI DI MIGLIORAMENTO
Azioni rivolte all'interno
Incrementare la formazione ed il coinvolgimento del personale sui temi della responsabilità sociale mediante corsi di approfondimento.
Mantenere aggiornata sul sito dell'Organizzazione un'apposita sezione dedicata alla responsabilità sociale.
Incrementare la formazione ed il coinvolgimento del personale in materia di salute e sicurezza sui luoghi lavoro (primo soccorso, antincendio, formazione e informazione).
Controllare costantemente la corretta determinazione ed applicazione dei livelli retributivi
Non registrare reclami / segnalazioni in materia di libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva / segnalazioni per discriminazione.
Accrescere la conoscenza e la comprensione della politica della responsabilità sociale.
Mantenere l'attuale situazione di non impiego di lavoro minorile.
Aumento del livello di conoscenza di tutti gli elementi della busta paga, fornendo le indicazioni necessarie ai lavoratori ad ogni busta paga da parte della Direzione o da personale esperto.
Preservare un'organizzazione seria, credibile, in regola con la legislazione sul lavoro ed indirizzata al rispetto dei diritti umani.
Utilizzare indagini di clima periodiche per il monitoraggio della criticità.
Migliorare le condizioni di lavoro ed il clima di lavoro.
Condurre un efficace monitoraggio delle ore di straordinario per consentire, oltre al rispetto della legge, il soddisfacimento delle richieste dei lavoratori.
Azioni rivolte all'esterno
Controllare la correttezza sociale dei propri fornitori.

Contribuire a diffondere una cultura della responsabilità sociale.
Monitorare la catena di fornitura ai fini della non utilizzazione di lavoro minorile.
Partecipare ad iniziative di sostegno a favore di organizzazioni impegnate in ambito sociale, umanitario e/o caritatevoli.
Adottare un piano di comunicazione esterna: per rendere noti alle parti interessate regolarmente i dati relativi alla performance aziendale.
Migliorare il rapporto con le istituzioni.



Via del Romito, 15/4 59100 Prato (PO)

+39 0574592920

+39 0574538006

info@startit.it

MILAN HEADQUARTERS

Via Pietro Maroncelli, 5 20154 Milano (MI)

+39 02 56611300